



BASES PARA A CONTRATACIÓN MEDIANTE PRUBAS SELECTIVAS DE UN POSTO DE “RESPONSABLE DE SEGURIDADE” (GII BI N8) POR CONTRATO DE RELEVO A TEMPO PARCIAL (75%)

OCUPACIÓN:	RESPONSABLE DE SEGURIDADE
NÚMERO DE PRAZAS:	UNHA (1)
CLASIFICACIÓN PROFESIONAL:	GRUPO II (DOUS) BANDA I (UNHA)
NIVELES ASIGNADOS:	8 (OITO)
CARACTERÍSTICAS:	DEFINICIÓN SEGUNDO CONVENIO EN VIGOR
SISTEMA DE SELECCIÓN:	CONCURSO-OPOSICIÓN
TIPO DE CONTRATO:	CONTRATO DE RELEVO A TEMPO PARCIAL 75%

I. INTRODUCCIÓN

Este proceso de selección é un sistema que trata de identificar ós candidatos que mellor se adaptan ó posto de traballo, avaliando os coñecementos, habilidades, capacidades e actitudes, para comparar as que contan os candidatos coas requiridas para o posto de traballo. Con este sistema preténdese asegurar o axuste das persoas na realización das funcións e tarefas que se esixen desempeñar no posto de traballo, unha vez que se incorporen a este.

A presente convocatoria terá en conta o principio de igualdade de trato entre mulleres e homes polo referente ó acceso ó emprego, de acordo co artigo 14 da Constitución Española, a Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo e o Acordo do consello de Ministros de 20 de novembro de 2015, polo que se aproba o II Plan para a Igualdade entre mulleres e homes na Administración Xeral do Estado e nos seus Organismos Públicos, e desenvolverase de acordo coas seguintes bases.

Convócanse probas selectivas para cubrir a praza de persoal laboral temporal que se indica a continuación:

POSTO DE TRABAJO / OCUPACIÓN	Nº DE PRAZAS
RESPONSABLE DE SEGURIDADE	1 (UNHA)

II. OBXECTO

É obxecto destas bases a regulación das normas xerais e requisitos ós que haberán de axustarse as convocatorias e as probas de avaliación do proceso de selección.

BASES PARA LA CONTRATACIÓN MEDIANTE PRUEBAS SELECTIVAS DE UN PUESTO DE “RESPONSABLE DE SEGURIDAD” (GII BI N8) POR CONTRATO DE RELEVO A TIEMPO PARCIAL (75%)

OCUPACIÓN:	RESPONSABLE DE SEGURIDAD
NUMERO DE PLAZAS:	UNA (1)
CLASIFICACIÓN PROFESIONAL:	GRUPO II (DOS) BANDA I (UNA)
NIVELES ASIGNADOS:	8 (OCHO)
CARACTERÍSTICAS:	DEFINICIÓN SEGÚN CONVENIO EN VIGOR.
SISTEMA DE SELECCIÓN:	CONCURSO-OPOSICIÓN
TIPO DE CONTRATO:	CONTRATO DE RELEVO A TIEMPO PARCIAL 75%

I. INTRODUCCIÓN

Este proceso de selección es un sistema que trata de identificar a los candidatos que mejor se adaptan al puesto de trabajo, evaluando los conocimientos, habilidades, capacidades y actitudes, para comparar las que cuentan los candidatos con las requeridas para el puesto de trabajo. Con este sistema se pretende asegurar el ajuste de la personas en la realización de las funciones y tareas que se exigen desempeñar en el puesto de trabajo, una vez que se incorporen a éste.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y el Acuerdo del consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos, y se desarrollará de acuerdo con las presentes bases.

Se convocan pruebas selectivas para cubrir la plaza de personal laboral temporal que se indica a continuación:

PUESTO DE TRABAJO / OCUPACIÓN	Nº DE PLAZAS
RESPONSABLE DE SEGURIDAD	1 (UNA)

II. OBJETO

Es objeto de éstas bases la regulación de las normas generales y requisitos a las que habrán de ajustarse las convocatorias y las pruebas de evaluación del proceso de selección.



III. POSTO OFERTADO

Convócanse probas selectivas para cubrir un posto de carácter temporal no cadro de persoal dentro de Convenio, polo procedemento de concurso- oposición coas valoracións, exercicios e puntuacións que se especifican nas bases desta convocatoria, así como a formación que no seu caso sexa necesaria.

Con arranxo ó establecido no II Convenio Colectivo de Portos do Estado e Autoridades Portuarias, o perfil en competencias da ocupación é o seguinte:

Competencias Técnicas	Grado óptimo	Grado mínimo
Medio Ambiente	4	2
Prevenção de Risgos Laborais	4	3
Seguridade Industrial	4	4
Asesoría Xurídica	2	1
Calidade	2	1
Desenrolo de RRHH e Organización	2	1
Compras e Suministros	2	1
Uso y Explotación de Sistemas	2	1
Tráfico de Pasaxeiros	2	1
Seguridade Operativa	2	
Sector y Estratexia Portuaria	2	1
Relacions Laboráis	2	1
Operacions e Servizos Portuarios	2	1
Normativa Portuaria	2	1
Logística e Intermodalidade	2	1
Idiomas	2	
Xestión Documental	2	1
Xestión de Mercancías	2	1
Xestión de Actividades Pesqueiras	2	1
Comercial e Marketing	1	
Conservación e Mantemento	1	
Contabilidade e Auditoría	1	
Sistemas de Axuda a Navegación	1	
Náutica Portuaria	1	
Infraestructuras	1	1
Xestión Económico-Financiera	1	
Xestión de Dominio Público	1	
Comunicación e Relacions	1	1

IV. REQUISITOS DOS ASPIRANTES

Os aspirantes deberán cumprir os seguintes requisitos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes:

1. Estar desempregado/a e inscrito/a como demandante de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia ou ter concertado un contrato de traballo de duración determinada coa Autoridade Portuaria de Vigo. Serán excluídas aquelas solicitudes nas que non quede

III. PUESTO OFERTADO

Se convocan pruebas selectivas para cubrir un puesto de carácter temporal en la plantilla de personal dentro de Convenio, por el procedimiento de concurso- oposición con las valoraciones, ejercicios y puntuaciones que se especifican en las bases de esta convocatoria, así como la formación que sea en su caso necesaria.

Con arreglo a lo establecido en el II Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, el perfil en competencias de la ocupación es el siguiente:

Competencias Técnicas	Grado óptimo	Grado mínimo
Medio Ambiente	4	2
Prevenção de Riesgos Laborales	4	3
Seguridad Industrial	4	4
Asesoría Jurídica	2	1
Calidad	2	1
Desarrollo de RRHH y Organización	2	1
Compras y Suministros	2	1
Uso y Explotación de Sistemas	2	1
Tráfico de Pasajeros	2	1
Seguridad Operativa	2	
Sector y Estrategia Portuaria	2	1
Relaciones Laborales	2	1
Operaciones y Servicios Portuarios	2	1
Normativa Portuaria	2	1
Logística e Intermodalidad	2	1
Idiomas	2	
Gestión Documental	2	1
Gestión de Mercancías	2	1
Gestión de Actividades Pesqueras	2	1
Comercial y Marketing	1	
Conservación y Mantenimiento	1	
Contabilidad y Auditoría	1	
Sistemas de Ayuda a la Navegación	1	
Náutica Portuaria	1	
Infraestructuras	1	1
Gestión Económico-Financiera	1	
Gestión de Dominio Público	1	
Comunicación y Relaciones	1	1

IV. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Los aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

1. Estar desempleado/a e inscrito/a como demandante de empleo en el Servizo Público de Emprego de Galicia o tener concertado un contrato de traballo de duración determinada con la Autoridad Portuaria de Vigo. Serán excluídas aquellas solicitudes en las que no quede



suficientemente acreditado este requisito, ó ser obrigatorio por lei para a modalidade contractual de relevo obxecto desta convocatoria.

2. Nacionalidade:

- a) Ter nacionalidade española
- b) Ser nacional dos Estados membros da Unión Europea.
- c) Calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais de outros Estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións, poderán participar os seus descendentes e os cónxuxes, que vivan ó seu cargo menores de vinte e un anos ou maiores de dita idade dependentes.
- d) As persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.
- e) Os estranxeiros que non estando incluídos nos párrafos anteriores se atopen con residencia legal en España.

3. Ter cumpridos dezaoto anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación ordinaria.

4. Estar en posesión do carne de conducir clase B.

5. Estar en posesión do título de Mestrado, Grao, Diplomatura, Licenciatura, Enxeñaría, Enxeñaría Técnica, ou equivalentes.

Os aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que están en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación. Este requisito non será de aplicación ós aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ó amparo das Disposicións de Dereito Comunitario.

6. Non padecer enfermidade nin estar afectados por limitacións físicas ou psíquicas que sexan incompatibles co desempeño das funcións inherentes á praza. (Anexo II)

7. Non ter sido separados do servizo por sanción disciplinaria, nin inhabilitados para o desempeño de funcións no sector público. (Anexo II)

suficientemente acreditado este requisito, al ser obligatorio por ley para la modalidad contractual de relevo objeto de esta convocatoria.

2. Nacionalidad:

- a) Tener nacionalidad española
- b) Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.
- c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los cónyuges, que vivan a su cargo menores de veintinueve años o mayores de dicha edad dependientes.
- d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- e) Los extranjeros que no estando incluidos en los párrafos anteriores se encuentren con residencia legal en España.

3. Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación ordinaria.

4. Estar en posesión del carnet de conducir clase B.

5. Estar en posesión del título de Máster, Grado, Diplomatura, Licenciatura, Ingeniería, Ingeniería Técnica, o equivalentes.

Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

6. No padecer enfermedad ni estar afectados por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza. (Anexo II)

7. No haber sido separados del servicio por sanción disciplinaria, ni inhabilitados para el desempeño de funciones en el sector público. (Anexo II)



8. A falsificación de calquera dato ou documento aportado no proceso selectivo, será causa de eliminación do candidato no propio proceso.

V. SOLICITUDES

1. Quen desexe tomar parte nestas probas selectivas, deberá completar a solicitude segundo o modelo recollido no Anexo I destas bases e dirixila á Autoridade Portuaria de Vigo.

As solicitudes presentaranse no Rexistro Xeral da Autoridade Portuaria de Vigo, nos Rexistros ós que se refire o artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, ou telemáticamente a través da páxina web <https://sede.apvigo.gob.es>

No caso de non presentarse no Rexistro da Autoridade Portuaria de Vigo, o interesado deberá enviar, antes da finalización do prazo de presentación, o resguardo de Correos ou do rexistro correspondente coa data de imposición do envío, a través do correo electrónico apvigo@apvigo.es ou por fax ó 986268001. Sen cumprir este requisito non será admitida a solicitude no caso en que se recibise fora do prazo fixado.

A solicitude deberase acompañar das certificacións e xustificantes acreditativos recollidos na convocatoria. Non se admitirán aquelas solicitudes que non leven o selo de entrada das diferentes unidades de rexistro, dentro do prazo establecido para a presentación de instancias.

2. Calquera solicitude que non cumpra os requisitos ou que cumpríndoos non chegase dentro do prazo, quedará anulada ós efectos da súa consideración no proceso de selección.
3. Os erros de feito, materiais ou aritméticos, que puideran advertirse na solicitude poderán emendarse en calquera momento de oficio ou a petición do interesado.
4. Os aspirantes quedarán vinculados ós datos que fagan constar na súa solicitude, sendo responsabilidade exclusiva do aspirante tanto os erros descritivos, como a non comunicación durante o proceso de selección de calquera cambio nos datos da solicitude.
5. As bases desta convocatoria publicaranse: no taboleiro de anuncios da Autoridade Portuaria de Vigo e na súa páxina web www.apvigo.com.

8. La falsificación de cualquier dato o documento aportado en el proceso selectivo, será causa de eliminación del candidato en el propio proceso.

V. SOLICITUDES

1. Quien desee tomar parte en estas pruebas selectivas, deberá cumplimentar la solicitud según el modelo recogido en el Anexo I de estas bases y dirigirla a la Autoridad Portuaria de Vigo.

Las solicitudes se presentarán en el Registro General de la Autoridad Portuaria de Vigo, en los Registros a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, o telemáticamente a través de la página web <https://sede.apvigo.gob.es>

En caso de no presentarse en el Registro de la Autoridad Portuaria de Vigo, el interesado deberá enviar, antes de la finalización del plazo de presentación, el resguardo de Correos o del registro correspondiente con la fecha de imposición del envío, a través del correo electrónico apvigo@apvigo.es o por fax al 986268001. Sin cumplir este requisito no será admitida la solicitud en el caso en que se recibiera fuera del plazo fijado.

La solicitud se deberá acompañar de las certificaciones y justificantes acreditativos recogidos en la convocatoria. No se admitirán aquellas solicitudes que no lleven el sello de entrada de las diferentes unidades registrales, dentro del plazo establecido para la presentación de instancias.

2. Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegase dentro de plazo, quedará anulada a los efectos de su consideración en proceso de selección.
3. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.
4. Los aspirantes quedarán vinculados a los datos que hagan constar en su solicitud, siendo responsabilidad exclusiva del aspirante tanto los errores descriptivos, como la no comunicación durante el proceso de selección de cualquier cambio en los datos de la solicitud.
5. Las bases de esta convocatoria se publicarán: en el tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Vigo y en su página web www.apvigo.com.



6. Cando se aleguen equivalencias ou homologacións de títulos obtidos ou estudos cursados, ditas circunstancias deberán, así mesmo, acreditarse documentalmentemente. Noutro caso non serán tidas en conta.

7. A data de referencia para o cumprimento dos requisitos esixidos e a posesión dos méritos que se aleguen será o día que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

8. Na solicitude, os candidatos con discapacidade poderán pedir a adaptación do posto ou dos postos de traballo correspondentes. Á solicitude deberase acompañar un informe expedido polo órgano competente na materia que acredite a procedencia da adaptación e a compatibilidade co desempeño das funcións que teña atribuídas o posto solicitado.

9. Ás solicitudes deberá acompañarse copia ou fotocopia do seguinte:

- o D.N.I. ou pasaporte en vigor
- o Fotocopia do documento acreditativo da inscrición como demandante de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia ou copia do contrato de traballo da duración determinada concertado coa Autoridade Portuaria de Vigo.
- o Currículo Vitae
- o Titulación oficial esixida
- o Relación de méritos requiridos na convocatoria debidamente acreditados (Títulos, certificacións, diplomas e certificación acreditativa da experiencia laboral, non sendo obxecto de valoración aqueles méritos alegados que non se acrediten documentalmentemente)
- o Declaración de non ter sido separado mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas (Anexo II)

10. Formalidades dos documentos.

Os documentos acreditativos dos requisitos ou dos méritos adxuntos á Solicitude poderán ser copias dos orixinais. Os orixinais de todos os documentos serán presentados para a súa comprobación no momento en que o Tribunal así o decida e sempre antes da adxudicación da praza.

Se nalgún momento do procedemento, se tivera coñecemento de que calquera aspirante non

6. Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudos cursados, dichas circunstancias deberán, así mesmo, acreditarse documentalmentemente. En otro caso no serán tenidas en cuenta.

7. La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen serán el día que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

8. En la solicitud, los candidatos con discapacidade podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuidas el puesto solicitado.

9. A las solicitudes deberá acompañarse copia o fotocopia de lo siguiente:

- o D.N.I. o pasaporte en vigor
- o Fotocopia del documento acreditativo de la inscrición como demandante de empleo en el Servizo Público de Emprego de Galicia o copia del contrato de traballo de duración determinada concertado con la Autoridad Portuaria de Vigo.
- o Currículum Vitae
- o Titulación oficial exigida
- o Relación de méritos requiridos en la convocatoria debidamente acreditados (Títulos, certificacións, diplomas y certificación acreditativa de la experiencia laboral, no siendo obxecto de valoración aquellos méritos alegados que no se acrediten documentalmentemente)
- o Declaración de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el exercicio de funciones públicas (Anexo II)

10. Formalidades de los documentos.

Los documentos acreditativos de los requisitos o de los méritos adjuntos a la Solicitude poderán ser copias de los orixinais. Los orixinais de todos los documentos serán presentados para su comprobación en el momento en que el Tribunal así lo decida y siempre antes de la adjudicación de la praza.

Si en algún momento del procedimiento, se tivera conocimiento de que cualquier aspirante



posúe algún dos requisitos esixidos pola presente convocatoria, o Tribunal, previa audiencia da parte interesada, acordará a súa exclusión, comunicándolle as inexactitudes ou falsidades que tiveran podido cometer.

O Tribunal declarará a nulidade de actuacións das persoas candidatas que non presenten completa a documentación orixinal correspondente ou non acrediten a posesión dos requisitos esixidos, todo elo sen prexuízo da responsabilidade en que tiveran podido incurrir por falsidade na solicitude inicial.

Todos os requisitos e circunstancias alegadas por los concursantes deberán posuírse á data de finalización da presentación de solicitudes. O Tribunal non valorará aqueles requisitos que, sendo alegados na solicitude, non estean debidamente xustificados antes da citada data.

11. Non serán obxecto de valoración aqueles méritos que non se acompañen á solicitude.

VI. PRAZO DE PRESENTACIÓN E ADMISIÓN DE ASPIRANTES

1. Os aspirantes disporán dun prazo de VINTE DÍAS NATURAIS contados a partir do día seguinte á publicación do anuncio da presente convocatoria no Diario Oficial de Galicia para a presentación de solicitudes.
2. Transcorrido o prazo de presentación de solicitudes e unha vez revisadas, o Tribunal, mediante resolución, aprobará as listas de admitidos e excluídos ó proceso de selección con carácter provisional.
3. Coa publicación da citada resolución considerarase efectuada a correspondente notificación ós interesados. Se non se emenda o defecto que tivese motivado a exclusión ou omisión, archivarase a solicitude sen máis trámite e non poderán seguir participando no proceso de selección.
4. Os candidatos excluídos, disporán dun prazo que comunicará o Tribunal no momento da publicación da lista provisional, para poder emendar o defecto que tivese motivado a súa exclusión ou a súa omisión da lista de admitidos ou para efectuar as reclamacións que estimen oportunas. Ditas peticións de emenda presentaranse ante o Tribunal.

no posee alguno de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, el Tribunal, previa audiencia de la parte interesada, acordará su exclusión, comunicándole las inexactitudes o falsidades que hubieran podido cometer.

El Tribunal declarará la nulidad de actuaciones das personas candidatas que no presenten completa la documentación original correspondente o no acrediten la posesión de los requisitos exigidos, todo ello sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir por falsedad en la solicitud inicial.

Todos los requisitos y circunstancias alegadas por los concursantes deberán poseerse a la fecha de finalización de la presentación de solicitudes. El Tribunal no valorará aquellos requisitos que, siendo alegados en la solicitud, no estén debidamente justificados antes de la citada fecha.

11. No serán objeto de valoración aquellos méritos que no se acompañen a la solicitud.

VI. PLAZO DE PRESENTACIÓN Y ADMISIÓN DE ASPIRANTES

1. Los aspirantes dispondrán de un plazo de VEINTE DÍAS NATURALES contados a partir del día siguiente a la publicación del anuncio de la presente convocatoria en el Diario Oficial de Galicia para la presentación de solicitudes.
2. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y una vez revisadas, el Tribunal, mediante resolución, aprobará las listas de admitidos y excluidos al proceso de selección con carácter provisional.
3. Con la publicación de la citada resolución se considerará efectuada la correspondiente notificación a los interesados. Si no se subsana el defecto que haya motivado la exclusión u omisión, se archivará la solicitud sin más trámite y no podrán seguir participando en el proceso de selección.
4. Los candidatos excluidos, dispondrán de un plazo que comunicará el Tribunal en el momento de la publicación de la lista provisional, para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su omisión de la lista de admitidos o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas. Dichas peticiones de subsanación se presentarán ante el Tribunal.



5. As reclamacións que se formulen contra a Resolución da lista provisional de admitidos e excluídos serán aceptadas ou rexeitadas por medio da Resolución que aprobe a lista definitiva.
6. O feito de figurar na relación de admitidos non presupón que se recoñeza ós candidatos a posesión dos requisitos esixidos na presente convocatoria. Se o Tribunal tivera coñecemento de que algún dos aspirantes non posúe a totalidade dos requisitos esixidos, previa audiencia do interesado, deberá publicar resolución excluindo ó candidato do proceso de selección, comunicando as inexactitudes ou falsidades formuladas polo aspirante na solicitude de admisión ás probas selectivas.

VII. TRIBUNAL

1. O Tribunal foi nomeado pola Dirección da Autoridade Portuaria de Vigo, e está formado por:
 - Presidente:** Juan Jose Martin Gonzalez
 - Vogal:** Dorinda Conde Martínez
 - Vogal:** Carlos Botana Lagaron
 - (Suplencias:** *Dolores Rois Orza*)
 - Vogal:** Pilar Perez Fernandez
 - (Suplente:** *Alfonso Barrio Couto*)
 - Vogal:** Félix Aparicio Rubio
 - (Suplente:** *Beatriz Fonseca Duran*)
 - Vogal:** *Diego González Domínguez*
 - (Suplente:** Alfonso Otero Alonso)
 - Secretario:** Rafael Sanchez Lumbreras
2. O Tribunal reúne a convocatoria do seu Presidente e se constitúe coa presenza da maioría dos seus membros. O Presidente terá voto de calidade para casos de empate nas decisións tomadas polo Tribunal.
3. O Tribunal levantará acta de todas as súas actuacións e decisións formais.
4. O Tribunal ten a capacidade de valorar e interpretar todas as normas de procedemento e avaliación que sexan necesarias para o desenvolvemento do proceso de selección, incluíndo o contido das presentes bases.
5. Os membros dos Tribunais absteranse de intervir no proceso polas causas establecidas no artigo 24 da Lei 40/2015, de 2 de outubro, comunicándoo á Dirección da Autoridade Portuaria de Vigo.

5. Las reclamaciones que se formulen contra la Resolución de la lista provisional de admitidos y excluidos serán aceptadas o rechazadas por medio de la Resolución que apruebe la lista definitiva.
6. El hecho de figurar en la relación de admitidos no presupone que se reconozca a los candidatos la posesión de los requisitos exigidos en la presente convocatoria. Si el Tribunal tuviera conocimiento de que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, previa audiencia del interesado, deberá publicar resolución excluyendo al candidato del proceso de selección, comunicando las inexactitudes o falsidades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas.

VII. TRIBUNAL

1. El Tribunal ha sido nombrado por la Dirección de la Autoridad Portuaria de Vigo, y está formado por:
 - Presidente:** Juan Jose Martin Gonzalez
 - Vocal:** Dorinda Conde Martínez
 - Vocal:** Carlos Botana Lagaron
 - (Suplencias:** *Dolores Rois Orza*)
 - Vocal:** Pilar Perez Fernandez
 - (Suplente:** *Alfonso Barrio Couto*)
 - Vocal:** Félix Aparicio Rubio
 - (Suplente:** *Beatriz Fonseca Duran*)
 - Vocal:** *Diego González Domínguez*
 - (Suplente:** Alfonso Otero Alonso)
 - Secretario:** Rafael Sanchez Lumbreras
2. El Tribunal se reúne a convocatoria de su Presidente y se constituye con la presencia de la mayoría de sus miembros. La Presidenta tendrá voto de calidad para casos de empate en las decisiones tomadas por el Tribunal.
3. El Tribunal levantará acta de todas sus actuaciones y decisiones formales.
4. El Tribunal tiene la capacidad de valorar e interpretar todas las normas de procedimiento y evaluación que sean necesarias para el desarrollo del proceso de selección, incluyendo el contenido das presentes bases.
5. Los miembros de los Tribunales se abstendrán de intervenir en el proceso por las causas establecidas en el Art. 24 de la Ley 40/2015, de 2 de octubre, comunicándolo a la Dirección de la Autoridad Portuaria de Vigo.



6. A Directora poderá solicitar dos membros do Tribunal declaración expresa de non atoparse incursos nas circunstancias antes mencionadas.
7. Os aspirantes poderán recusar ós membros do Tribunal cando concorran as circunstancias previstas no artigo 24 da Lei 40/2015, de 2 de outubro. A recusación exporase por escrito, e nela expresarase a causa ou causas en que se funda. No seguinte día, o recusado manifestará ó Presidente do Tribunal se se da ou non nel a causa alegada. Se se dera o caso, o Presidente do Tribunal acordará a súa substitución. En caso de negativa do recusado sobre a causa alegada, o Presidente do Tribunal resolverá no prazo de tres días, previos os informes e comprobacións que considere oportunos. Contra as resolucións adoptadas nesta materia non caberá recurso, sen prexuízo da posibilidade de alegar a recusación ó interpoñer o recurso que proceda contra o acto que termine el procedemento.
8. O Tribunal adoptará as medidas precisas para que os aspirantes con discapacidade gocen de similares condicións co resto dos aspirantes na realización dos exercicios. Neste sentido, para as persoas con discapacidade que así o fagan constar na súa solicitude, estableceranse as adaptacións posibles en tempos e medios para a súa realización.

VIII. PROCESO DE SELECCIÓN

1. Probas de selección (ata 4 puntos):

Proba de coñecementos

Consistirá na realización dunha proba obxectiva de coñecementos acerca del programa de materias del **ANEXO IV**:

Este exercicio consistirá en responder por escrito a un cuestionario de cincuenta (50) preguntas con varias respostas alternativas das que só unha é correcta.

O tempo para a realización de esta proba será de sesenta (60) minutos.

A corrección destas probas realizarase gardando o anonimato dos aspirantes.

A puntuación que se outorgará a cada resposta correcta será de 0,08 puntos, restándose da puntuación total así obtida 0,04 puntos por cada resposta incorrecta.

6. La Directora podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incursos en las circunstancias antes mencionadas.
7. Los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren las circunstancias previstas en el Art. 24 de la Ley 40/2015, de 2 de octubre. La recusación se planteará por escrito, y en ella se expresará la causa o causas en que se funda. En el siguiente día, el recusado manifestará al Presidente del Tribunal si se da o no en él la causa alegada. Si se diera el caso, el Presidente del Tribunal acordará su sustitución. En caso de negativa del recusado sobre la causa alegada, el Presidente del Tribunal resolverá en el plazo de tres días, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos. Contra las resoluciones adoptadas en esta materia no cabrá recurso, sin perjuicio de la posibilidad de alegar la recusación al interponer el recurso que proceda contra el acto que termine el procedimiento.
8. El Tribunal adoptará las medidas precisas para que los aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de los aspirantes en la realización de los ejercicios. En este sentido, para las personas con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.

VIII. PROCESO DE SELECCIÓN

1. Pruebas de selección (hasta 4 puntos):

Prueba de conocimientos

Consistirá en la realización de una prueba objetiva de conocimientos acerca del programa de materias del **ANEXO IV** :

Este ejercicio consistirá en responder por escrito a un cuestionario de cincuenta (50) preguntas con varias respuestas alternativas de las que sólo una es correcta.

El tiempo para la realización de esta prueba será de sesenta (60) minutos.

La corrección de estas pruebas se realizará guardando el anonimato de los aspirantes.

La puntuación que se otorgará a cada respuesta correcta será de 0,08 puntos, restándose de la puntuación total así obtenida 0,04 puntos por cada respuesta incorrecta.



Esta proba cualificarase de cero (0) a catro (4) puntos, sendo necesario alcanzar a lo menos dous puntos (2) para obter a cualificación de APROBADO. A proba de coñecementos é excluínte, polo que os aspirantes non aprobados quedarán eliminados do proceso.

2. Concurso de méritos (ata 5 puntos)

a. TITULACIÓNS OFICIAIS (ata 1 punto)

Por ter algunha das seguintes titulacións oficiais :

- Grao universitario de calquera das seguintes disciplinas científico- técnicas: ciencias ambientais, bioloxía, xeoloxía, física, química, matemáticas ou enxeñería.

b. CURSOS FORMACIÓN - competencias técnicas (ata 2 punto)

- o b.1 Formación en prevención de riscos laborais (máximo 1 punto):

- Técnico nivel superior: 1 punto.

- o b.2 Outros cursos universitarios ou profesionais de postgrao en materias relacionadas con sistemas de xestión de Prevención de Riscos Laborais, OSHAS 18.001, Xestión Ambiental ou Seguridade (máximo 1 punto):

Duración do curso:	Puntuación:
≥ 60 ECTS ou ≥1.500 horas	1 punto/curso
30 ≤ ETCS < 60 ou 750 ≤ horas < 1500	0,5 puntos/curso
15 ≤ ETCS < 30 ou 375 ≤ horas < 750	0,25 puntos/curso
60 ≤ horas < 375	0,02 puntos/hora

(*) Non se valorarán cursos de duración inferior a 60 horas. Ni cursos anteriores o ano 1.995.

Esta prueba se calificará de cero (0) a catro (4) puntos, sendo necesario alcanzar al menos dos puntos (2) para obtener la calificación de APROBADO. La prueba de conocimientos es excluyente, por lo que los aspirantes no aprobados quedarán eliminados del proceso.

2. Concurso de méritos (hasta 5 puntos)

a. TITULACIONES OFICIALES (hasta 1 punto)

Por tener alguna de las siguientes titulaciones oficiales :

- Grado universitario de cualquiera de las siguientes disciplinas científico- técnicas: ciencias ambientales, biología, geología, física, química, matemáticas o ingeniería.

b. CURSOS FORMACIÓN - competencias técnicas. (hasta 2 punto)

- o b.1 Formación en prevención de riesgos laborales (máximo 1 punto):

- Técnico nivel superior: 1 punto.

- o b.2 Otros cursos universitarios o profesionales de postgrado en materias relacionadas con sistemas de gestión de Prevención de Riesgos Laborales, OSHAS 18.0001, Gestión Ambiental o Seguridad (máximo 1 punto):

Duración do curso:	Puntuación:
≥ 60 ECTS ou ≥1.500 horas	1 punto/curso
30 ≤ ETCS < 60 ou 750 ≤ horas < 1500	0,5 puntos/curso
15 ≤ ETCS < 30 ou 375 ≤ horas < 750	0,25 puntos/curso
60 ≤ horas < 375	0,02 puntos/hora

(*) No se valorarán cursos de duración inferior a 60 horas. Ni cursos anteriores al año 1.995.



c. INGLES:

<u>NIVEL</u>	<u>INGLES</u>	<u>PUNTUACION</u>
B1		0.5
B2		0.75
C1 O SUPERIOR		1

Se tendrá en conta as equivalencias cos títulos dos distintos organismos oficiais. (Imprescindible acreditar nivel de ingles con titulación oficial para sua valoración)

d. EXPERIENCIA PROFESIONAL (ata 1 punto)

Experiencia demostrable no mesmo posto ou de contido similar ao que se opta, segundo as funcións recollidas no anexo III: 0,04 puntos/mes.

IMPORTANTE: Para proceder a valorar a experiencia deberán presentarse conxuntamente os seguintes documentos:

- o informe de vida laboral da Seguridade Social
- o certificación da empresa que especifique os postos desempeñados e as funcións realizadas
- o contratos de traballo.

3. Entrevista (ata 1 punto)

Valoraranse especialmente, ademais doutras calidades dos candidatos, as competencias xenéricas (comunicar, xestionar, liderar, negociar, planificar e traballo en equipo)

NOTA: Serán chamados á entrevista aqueles candidatos que se atopen a UN (1) punto ou menos do primeiro clasificado.

IX. DESENVOLVEMENTO DO PROCESO SELECTIVO

1. Os aspirantes serán convocados para cada exercicio en chamamento único, sendo excluído do proceso quen no compareza.
2. As probas serán sempre nalgún dos idiomas oficiais do Estado Español.
3. O Tribunal poderá requirir, en calquera momento do proceso selectivo, a acreditación da identidade dos aspirantes. Así mesmo, se tivese coñecemento de que algún dos aspirantes non cumpre calquera dos requisitos esixidos na convocatoria, previa audiencia ó interesado, deberá propoñer a súa exclusión á autoridade convocante.
4. Concluída cada unha das fases do proceso, o Tribunal fará pública a relación de aspirantes que tiveran alcanzado o mínimo establecido para superalo, con indicación da puntuación obtida.

c. INGLES

<u>NIVEL</u>	<u>INGLES</u>	<u>PUNTUACION</u>
B1		0.5
B2		0.75
C1 O SUPERIOR		1

Se tendrán en cuenta las equivalencias con los títulos de los distintos organismos oficiales. (Imprescindible acreditar nivel de ingles con titulación oficial para su valoración)

d. EXPERIENCIA PROFESIONAL (hasta 1 punto)

Experiencia demostrable en el mismo puesto o de contenido similar al que se opta, según las funciones recogidas en el anexo III: 0,04 puntos/mes.

IMPORTANTE: Para proceder a valorar la experiencia deberán presentarse conjuntamente los siguientes documentos:

- o informe de vida laboral de la Seguridad Social
- o certificación de la empresa que especifique los puestos desempeñados y las funciones realizadas
- o contratos de trabajo.

3. Entrevista (hasta 1 punto)

Se valoraran especialmente, además de otras cualidades de los candidatos, las competencias genéricas (comunicar, gestionar, liderar, negociar, planificar y trabajo en equipo)

NOTA: Serán llamados a entrevista aquellos candidatos que se encuentren a UN (1) punto o menos del primer clasificado.

IX. DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO

1. Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos del proceso quienes no comparezcan.
2. Las pruebas serán siempre en alguno de los idiomas oficiales del Estado Español.
3. El Tribunal podrá requirir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de los aspirantes. Asimismo, si tuviera conocimiento de que alguno de los aspirantes no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia al interesado, deberá proponer su exclusión a la autoridad convocante.
4. Concluida cada una das fases del proceso, el Tribunal hará pública la relación de aspirantes que hayan alcanzado el mínimo establecido para superarlo, con indicación de la puntuación obtenida.



X. CALIFICACION FINAL DO PROCESO DE SELECCIÓN

1. A cualificación final virá determinada pola suma das puntuacións obtidas en todas as fases do proceso selectivo, conforme co indicado anteriormente.
2. A puntuación ordenada de maior a menor, determinará o número de orde obtido polos aspirantes no proceso de selección.
3. O candidato que obteña a maior puntuación optará á praza de categoría GII BII N2 e o seguinte candidato farao á de GII BII N8
4. O número de candidatos propostos para ocupar as prazas non poderá ser superior ó número de prazas convocadas.
5. No caso de empate nas las puntuacións finais entre candidatos e ó obxecto de cumprir co descrito no punto anterior, terase en conta o seguinte para a orde final:
 - 1º.- Maior puntuación no apartado VIII.1.
 - 2º.- Maior puntuación no apartado VIII.2.a

XI. RESOLUCIÓN DO PROCESO SELECTIVO

1. O Tribunal emitirá a resolución provisional do proceso na que figurarán as puntuacións dos aspirantes aprobados por orde de puntuación final. Na mesma resolución figurará a persoa proposta para cubrir o posto por ter alcanzado a maior puntuación.
2. Transcorridos os prazos previstos para emendar os defectos, se os houberse, o organismo portuario resolverá a convocatoria, e se publicará a lista definitiva de aprobados.
3. A Resolución elevarase á Dirección da Autoridade Portuaria de Vigo para a súa aprobación.
4. A Autoridade Portuaria de Vigo resérvase o dereito a suspender a convocatoria en calquera momento, así como a deixar as prazas sen adxudicar.
5. Contra as resolucións do Tribunal cualificador recaídas ó longo do proceso poderase presentar o correspondente recurso ante a Dirección da Autoridade Portuaria de Vigo, de conformidade co establecido na Lei 40/2015, de Réxime Xurídico do Sector Público.

X. CALIFICACION FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en todas las fases del proceso selectivo, conforme con lo indicado anteriormente.
2. La puntuación ordenada de mayor a menor, determinará el número de orden obtenido por los aspirantes en el proceso de selección.
3. El candidato que obtenga la mayor puntuación optará a la plaza de categoría GII BII N2 y el siguiente candidato lo hará a la de GII BII N8.
4. El número de candidatos propuestos para ocupar las plazas no podrá ser superior al número de plazas convocadas.
5. En caso de empate en las puntuaciones finales entre candidatos y al objeto de cumplir con lo descrito en el punto anterior, se tendrá en cuenta lo siguiente para el orden final:
 - 1º.- Mayor puntuación en el apartado VIII.1
 - 2º.- Mayor puntuación en el apartado VIII.2.a

XI. RESOLUCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO

1. El Tribunal emitirá la resolución provisional del proceso en la que figurarán las puntuaciones de los aspirantes aprobados por orden de puntuación final. En la misma resolución figurará la persona propuesta para cubrir el puesto por haber alcanzado la mayor puntuación.
2. Transcurridos los plazos previstos para subsanar los defectos, si los hubiere, el organismo portuario resolverá la convocatoria, y se publicará la lista definitiva de aprobados.
3. La Resolución se elevará a la Dirección de la Autoridad Portuaria de Vigo para su aprobación.
4. La Autoridad Portuaria de Vigo se reserva el derecho a suspender la convocatoria en cualquier momento, así como a dejar las plazas sin adjudicar.
5. Contra las resoluciones del Tribunal calificador recaídas a lo largo del proceso se podrá presentar el correspondiente recurso ante la Dirección de la Autoridad Portuaria de Vigo, de conformidad con lo establecido en la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.



6. Contra a Resolución da Dirección da Autoridade Portuaria de Vigo recaída no proceso de selección poderán interpoñerse os recursos potestativos correspondentes ou ser impugnada directamente ante a orde xurisdiccional contencioso-administrativa, de conformidade coo establecido na mencionada Lei.
7. Os datos persoais dos candidatos solo se poderán utilizar ou transferir para os procesos de selección en curso e co consentimento expreso por parte dos afectados. Todo elo en función ó disposto na Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro.
8. Unha vez iniciado o proceso de cobertura, todas as comunicacións, listados, documentos e normas aplicables derivadas da convocatoria, publicaranse no taboleiro de anuncios da Autoridade Portuaria de Vigo e na páxina web www.apvigo.es.

XII. NOMEAMENTO PROVISIONAL E PERÍODO DE PROBA

1. Ó candidato aprobado proveráselle do correspondente nomeamento provisional como empregado no posto correspondente á convocatoria, para desempeñar os cometidos establecidos na mesma.
2. O novo empregado disporá dun prazo máximo de 15 días naturais para presentarse ó seu destino a contar dende a data na que se lle notificou o nomeamento provisional. Entenderase que renuncia ó mesmo e será dado de baixa, sen conservar dereitos de ningunha clase derivados do proceso selectivo, unha vez superado o prazo sen terse presentado ó seu posto de traballo.
3. Ante a renuncia do candidato aprobado, ben de forma tácita como consecuencia do contemplado no punto anterior ou ben de forma expresa mediante a oportuna comunicación, o mesmo será dado de baixa, sen conservar dereitos de ningunha clase derivados do proceso selectivo. A consecuencia da renuncia habilita a nomear ó seguinte candidato da lista de aprobados segundo a orde de puntuación como acreedor da praza, ou deixar deserto o proceso se non existise ningún candidato que superara o referido proceso, ou se así o considerase a Autoridade Portuaria.

6. Contra la Resolución de la Dirección de la Autoridad Portuaria de Vigo recaída en el proceso de selección podrán interponerse los recursos potestativos correspondientes o ser impugnada directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de conformidad con lo establecido en la mencionada Ley.
7. Los datos personales de los candidatos sólo se podrán utilizar o transferir para los procesos de selección en curso y con el consentimiento expreso de los afectados. Todo ello en función a lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre.
8. Una vez iniciado el proceso de cobertura, todas las comunicaciones, listados, documentos y normas aplicables derivadas de la convocatoria, se publicarán en el tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Vigo y en la página web www.apvigo.es.

XII. NOMBRAMIENTO PROVISIONAL Y PERÍODO DE PRUEBA

1. Al candidato aprobado se le proveerá del correspondiente nombramiento provisional como empleado en puesto correspondiente a la convocatoria, para desempeñar los cometidos establecidos en la misma.
2. El nuevo empleado dispondrá de un plazo máximo de 15 días naturales para presentarse a su destino a contar desde la fecha en que se le notificó el nombramiento provisional. Se entenderá que renuncia al mismo y será dado de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo, una vez superado el plazo sin haberse presentado a su puesto de trabajo.
3. Ante la renuncia del candidato aprobado, bien de forma tácita como consecuencia de lo contemplado en el punto anterior o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el mismo será dado de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita a nombrar al siguiente candidato de la lista de aprobados según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ningún candidato que hubiese superado el referido proceso, o si así lo considerase la Autoridad Portuaria.



4. O candidato unha vez dado de alta como traballador no organismo deberá cumprir co período de proba establecido legalmente. Durante este período de proba, apreciarase a súa idoneidade para o posto de traballo para o que foi contratado; no suposto de que non supere o período de proba rescindirase o seu contrato sen que conserve dereito algún derivado do proceso selectivo. A situación de incapacidade temporal interromperá o cómputo do período de proba. A consecuencia da non superación do período de proba habilita a nomear ó seguinte candidato da lista de aprobados segundo a orde de puntuación como acreedor da praza, ou deixar deserto o proceso se non existise ningún candidato que superara o referido proceso.

XIII. PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidade coa lexislación vixente en materia de protección de datos de carácter persoal, a AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO, con domicilio na Praza da Estrela, 1, CP 36201 Vigo, informa ás persoas candidatas que se presenten a este proceso selectivo que os datos de carácter persoal por elas facilitados serán utilizados exclusivamente para dito propósito, e lles recoñece a posibilidade de exercitar gratuitamente os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición, enviando comunicación escrita a esta entidade. Ditos datos non poderán ser cedidos a terceiros e serán protexidos para garantir a súa su intimidade.

Os/as interesados/as autorizan a Autoridade Portuaria de Vigo a proceder ó tratamento dos seus datos nos termos anteriormente descritos así como á publicación dos mesmos nos taboleiros de anuncios e na páxina web titularidade de dita entidade.

As persoas candidatas, no momento en que soliciten ser incluídos neste proceso selectivo e acudan a realizar as probas que o conforman, prestan o seu consentimento expreso para esta finalidade.

Á finalización do proceso, os aspirantes que non sexan seleccionados disporán de 15 días contados dende a publicación da lista definitiva de resultados finais, para recoller a documentación presentada coa solicitude de admisión. Finalizado este prazo procederase á destrución de dita documentación.

4. El candidato una vez dado de alta como trabajador en el organismo deberá cumplir con el período de prueba establecido legalmente. Durante este período de prueba, se apreciará su idoneidad para el puesto de trabajo para el que fue contratado; en el supuesto de que no supere el período de prueba se rescindiré su contrato sin que conserve derecho alguno derivado del proceso selectivo. La situación de incapacidad temporal interrumpirá el cómputo del período de prueba. La consecuencia de la no superación del período de prueba habilita a nombrar al siguiente candidato de la lista de aprobados según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ningún candidato que hubiese superado el referido proceso

XIII. PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal, la AUTORIDAD PORTUARIA DE VIGO, con domicilio en la Praza da Estrela, 1, CP 36201 Vigo, informa a las personas candidatas que se presenten a este proceso selectivo que los datos de carácter personal por ellas facilitados serán utilizados exclusivamente para dicho propósito, y les reconoce la posibilidad de ejercitar gratuitamente los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, enviando comunicación escrita a esta entidad. Dichos datos no podrán ser cedidos a terceros y serán protegidos para garantizar su intimidad.

Los/as interesados/as autorizan a la Autoridad Portuaria de Vigo a proceder al tratamiento de sus datos en los términos anteriormente descritos así como a la publicación de los mismos en los tabloneros de anuncios y en la página web titularidad de dicha entidad.

Las personas candidatas, en el momento en que soliciten ser incluidos en este proceso selectivo y acudan a realizar las pruebas que lo conforman, prestan su consentimiento expreso para esta finalidad.

A la finalización del proceso, los aspirantes que no sean seleccionados dispondrán de 15 días contados desde la publicación de la lista definitiva de resultados finales, para recoger la documentación presentada con la solicitud de admisión. Finalizado este plazo se procederá a la destrucción de dicha documentación.



Porto de Vigo

Autoridade Portuaria de Vigo



Puerto de Vigo

Autoridad Portuaria de Vigo

Vigo, 20 de Xullo de 2018
O TRIBUNAL

Vigo, 20 de julio de 2018
EL TRIBUNAL

Juan Jose Martin Gonzalez

Dorinda Conde Martínez

Dolores Rois Orza

Pilar Perez Fernandez

José Félix Aparicio Rubio

Diego Gonzalez Dominguez

Rafael Sanchez Lumbreras
(secretario)



ANEXO I. SOLICITUDE DE ADMISIÓN PARA PRBAS SELECTIVAS	ANEXO I. SOLICITUD DE ADMISIÓN PARA PRUEBAS SELECTIVAS
--	---

POSTO SOLICITADO/PUESTO SOLICITADO			
OCUPACIÓN:			
SISTEMA DE SELECCIÓN:		DATA DE CONVOCATORIA/FECHA DE CONVOCATORIA:	
DATOS PERSOAIS/DATOS PERSONALES			
Apelidos/Apellidos:		Nome/Nombre:	D.N.I./D.N.I.:
Correo electrónico:			
Data de nacemento/Fecha de Nacimiento:	Dirección:		C.P.:
Localidade/Localidad:	Provincia:	Nacionalidade/Nacionalidad:	Teléfonos:
			Carné de conducir:

CUMPRO REQUISITOS DE:	MARCAR	DOCUMENTACIÓN QUE SE AXUNTA:
CUMPLO REQUISITOS DE:	X	DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA:
Currículo vitae/curriculum vitae:		Currículo vitae e fotocopias acreditativas/ Curriculum vitae e fotocopias acreditativas
Desempregado ou Contrato temporal APV/ Desempleado o contrato temporal APV:		Fotocopia documentación acreditativa/ Fotocopia documentación acreditativa
Idade e nacionalidade/edad e nacionalidad:		Fotocopia DNI/ Fotocopia DNI
Titulación académica oficial/titulación académica oficial: Denominación: _____		Fotocopia título/ Fotocopia título
Requisitos anexo II/requisitos anexo II:		Anexo II asinado/anexo II firmado

SOLICITUDE, DECLARACIÓN, LUGAR, DATA E SINATURA:	SOLICITUD, DECLARACIÓN, LUGAR, FECHA E FIRMA:
A persoa que asina abaixo SOLICITA ser admitida no proceso selectivo ó que se refire a presente instancia e DECLARA baixo a súa responsabilidade que son certos os datos recollidos nela, que asume e acepta as bases establecidas na presente convocatoria, e se compromete a probar documentalmente todos os datos que figuran nesta solicitude.	La persona abajo firmante SOLICITA ser admitida en el proceso selectivo al que se refiere la presente instancia e DECLARA bajo su responsabilidad que son ciertos los datos recogidos en ella, que asume e acepta las bases establecidas en la presente convocatoria, e se compromete a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.
En, a de de	
O/A EL/LA INTERESADO/A	
Asdo./ Fdo.	



ANEXO II. DECLARACIÓN RESPONSABLE

D. Dona. /D.Dña _____,

maior de idade/mayor de edad, con DNI/NIE/PASAPORTE número _____,

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE:

- Non atoparse inhabilitado/a por sentenza firme para o exercicio das funcións da praza á que concorre, nin estar separado/a, ni ter sido despedido/a mediante expediente disciplinario da prestación de servizos en calquera Administración Pública do Estado Español, dos Estados Membros da Unión Europea ou de calquera outro estado non comunitario

- Non padecer enfermidade nin estar afectado/a por limitacións físicas ou psíquicas que sexan incompatibles co desempeño das funcións inherentes á praza,

e para que conste e surta os efectos legais oportunos en relación á Convocatoria Pública de Emprego da Autoridade Portuaria de Vigo, asina a presente declaración responsable,

DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD:

- No encontrarse inhabilitado/a por sentencia firme para el ejercicio das funciones da plaza a la que concorre, ni hallarse separado/a, ni haber sido despedido/a mediante expediente disciplinario da prestación de servicios en cualquier Administración Pública del Estado Español, de los Estados Miembros da Unión Europea o de cualquier otro estado non comunitario.

- No padecer enfermedad ni estar afectado/da por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño das funciones inherentes a la plaza,

e para que conste e surta los efectos legales oportunos en relación a la Convocatoria Pública de Empleo da Autoridad Portuaria de Vigo, firma la presente declaración responsable,

En _____, a ____ de _____ de _____.

Asdo./Fdo.: _____



ANEXO III. POSTO OFERTADO

RESPONSABLE DE SEGURIDADE

Grupo II Banda I Nivel 8

MISIÓN: Colaborar na planificación da función da seguridade integral das persoas, mercancías e operacions, y así como coordinar e implementar as políticas e procesos asociados a cada ámbito.

FUNCIÓNS PRINCIPAIS:

- Colaborar na planificación da función da seguridade integral das persoas, mercancías y operacions.
 - Velar polo cumprimento da normativa vixente en dichos ámbitos.
 - Xestionar o Plan de Emerxencia da Entidades coordinar las actuacións en materia de seguridade industrial conxuntamente con os usuarios da zona de servizo portuaria, Protección civil e organismos relacionados.
 - Coordinar e efectuar o seguimento da acción preventiva prevista para a entidade nas distintas especialidades.
 - Coordinar e efectuar o seguimento das medidas preventivas e correctoras adoptadas en materia de seguridade industrial.
 - Desenvolver o plan formativo en materia de seguridade industrial.
 - Participar no Comité de Seguridade e Salud.
 - Tramitar reclamacións e xestionar expedientes sancionadores relacionados coa súa área de responsabilidade en colaboración con outros departamentos.
 - Velar polo cumprimento das políticas de calidade establecidas no ámbito de su ocupación.
 - Elaborar informes, estudos, proxectos e presupostos relacionados coa súa actividade e xestionar a documentación administrativa derivada da mesma.
 - Apoyar os distintos departamentos nas actividades relacionadas con o contido das súas funcións.
- Xestionar os recursos materiais e humanos asignados, utilizando todos os medios postos a súa disposición para o desenvolvemento das súas funcións.

ANEXO III. PUESTO OFERTADO

RESPONSABLE DE SEGURIDAD

Grupo II Banda I Nivel 8

MISIÓN: Colaborar en la planificación de la función de la seguridad integral de personas, mercancías y operaciones, y así como coordinar e implementar las políticas y procesos asociados a cada ámbito.

FUNCIONES PRINCIPALES:

- Colaborar en la planificación de la función de seguridad integral de personas, mercancías y operaciones.
 - Velar por el cumplimiento de la normativa vigente en dichos ámbitos.
 - Gestionar el Plan de Emergencia de la Entidad y coordinar las actuaciones en materia de seguridad industrial conjuntamente con los usuarios de la zona de servicio portuaria, protección civil y organismos locales relacionados
 - Coordinar y efectuar el seguimiento de la acción preventiva prevista para la Entidad en las distintas especialidades.
 - Coordinar y efectuar el seguimiento de las medidas preventivas y correctoras adoptadas en materia de seguridad industrial.
 - Desarrollar el plan formativo en materia de seguridad industrial.
 - Participar en el Comité de Seguridad y Salud.
 - Tramitar reclamaciones y gestionar expedientes sancionadores relacionados con su área de responsabilidad en colaboración con otros departamentos.
 - Velar por el cumplimiento de las políticas de calidad establecidas en el ámbito de su ocupación.
 - Elaborar informes, estudios, proyectos y presupuestos relacionados con su actividad y gestionar la documentación administrativa derivada de la misma.
 - Apoyar a los distintos departamentos en las actividades relacionadas con el contenido de sus funciones.
- Gestionar los recursos materiales y humanos asignados, utilizando todos los medios puestos a su disposición para el desempeño de sus funciones.



ANEXO IV. PROGRAMA DE MATERIAS

- Real Decreto Legislativo 2/2011, de 5 de setembro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei de Portos do Estado e da Mariña Mercante (EXCLÚENSE o LIBRO SEGUNDO e o ANEXO III).

- REAL DECRETO 393/2007, de 23 de marzo, polo que se aproba la Norma Básica de Autoprotección dos centros, establecementos e dependencias adicados a actividades que poidan dar orixe a situacións de emerxencia.

- **Instrucións de Seguridade.**

I.S. 01 Instrucións de Seguridade do Servizo Portuario Básico de Carga, Estiba, Desestiba e Transbordo de Mercancías en Buques

I.S. 02 Instrucións de Seguridade de Circulación pola Zona de Servizo do Porto

I.S. 03 Instrucións de Seguridade Para a Admisión, Manipulación e Almacenamento de Mercancías Perigosas

I.S. 04 Instrucións de Seguridade para a Reparación a Flote

I.S. 05 Instrucións de Seguridade para a Actuación por parte da Autoridade Portuaria de Vigo ó Obxecto do Control do Cumprimento da Normativa que Afecte á Admisión, Manipulación e Almacenamento de Mercancías Perigosas, ó igual que os Sistemas de Seguridade e Contra Incendios, no Ámbito das Concesións e Autorizacións Administrativas

I.S. 06 Instrucións de Seguridade para a Actuación da Autoridade Portuaria de Vigo ó Obxecto de Control de Cumprimento do Artigo 24 da Lei 31/1999 no Relativo ás Obrigacións de Coordinación de Actividades, no Ámbito das Concesións e Autorizacións Administrativas

I.S. 07 Instrucións de Seguridade Relativa á Estancia de Buques en Porto

I.S. 08 Instrucións de Seguridade Relativa ás Operacións Pesqueiras

- **Instrucións Explotación Marítimo - Portuaria**

I.EX-MP. 01 Instrucións para a Regulación das Operacións Desenvolvidas no Porto Pesqueiro de Vigo

I.EX-MP. 02 Instrucións para a Utilización dos Espazos Portuarios da Zona Central do Porto en

ANEXO IV. PROGRAMA DE MATERIAS

Real Decreto Legislativo 2/2011, de 5 de setembro, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante.(EXCLÚYESE el LIBRO SEGUNDO e o ANEXO III).

- Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia.

- **Instrucciones de Seguridade.**

I.S. 01 Instrucción de Seguridade del Servicio Portuario Básico de Carga, Estiba, Desestiba y Transbordo de Mercancías en Buques

I.S. 02 Instrucción de Seguridade de Circulación por la Zona del Servicio del Puerto

I.S. 03 Instrucción de Seguridade Para la Admisión, Manipulación y Almacenamiento de Mercancías Peligrosas

I.S. 04 Instrucción de Seguridade para la Reparación a Flote

I.S. 05 Instrucción de Seguridade para la Actuación por parte de la Autoridad Portuaria de Vigo al Objeto del Control del Cumplimiento de la Normativa que Afecte a la Admisión, Manipulación y Almacenamiento de Mercancías Peligrosas, al igual que los Sistemas de Seguridade y Contra Incendios, en el Ámbito de las Concesiones y Autorizaciones Administrativas

I.S. 06 Instrucción de Seguridade para la Actuación de la Autoridad Portuaria de Vigo al Objeto de Control de Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley 31/1999 en lo Relativo a las Obligaciones de Coordinación de Actividades, en el Ámbito de las Concesiones y Autorizaciones Administrativas

I.S. 07 Instrucción de Seguridade Relativa a la Estancia de Buques en Puerto

I.S. 08 Instrucción de Seguridade Relativa a las Operaciones Pesqueras

- **Instrucciones Explotación Marítimo - Portuaria**

I.EX-MP. 01 Instrucción para la Regulación de las Operaciones Desarrolladas en el Puerto Pesquero de Vigo

I.EX-MP. 02 Instrucción para la Utilización de los Espacios Portuarios de la Zona Central del Puerto en Contacto con la Ciudad



Contacto coa cidade

I.EX-MP. 03 Instrucións para a Utilización dos Atraxes do Tráfico de Ría

I.EX-MP. 04 Instrucións para a Mellora da Ordenación e Regulación da Velocidade do Tráfico Marítimo na Ría de Vigo

I.EX-MP. 05 Instrucións para a Autorización de Servizos e Accións Publicitarias Destinadas a Pasaxeiros de Buques de Cruceiro do Porto de Vigo

I.EX-MP. 06 Instrucións para a Regulación e Control de Camións na Zona de Servizo do Porto de Vigo.

I.EX-MP. 07 Instrucción para a Regulación do Depósito de Mercancías de Fora da U.E. en Zonas Públicas da Autoridade Portuaria de Vigo

• Medio ambiente

I.M-A. 01 Instrucción Medioambiental para o Subministro de Combustible a Buques

I.M-A. 02 Instrucción Medioambiental para o Subministro de Aceites a Buques.

I.M-A. 03 Instrucción Medioambiental para a Construcción, Reparación, Desguace e Reciclaxe de Buques en Grada e a Flote

I.M-A. 04 Instrucción Medioambiental para o Servizo Marpol de Buque a Terra.

I.EX-MP. 03 Instrucción para la Utilización de los Atraques del Tráfico de Ría

I.EX-MP. 04 Instrucción para la Mejora de la Ordenación y Regulación de la Velocidad del Tráfico Marítimo en la Ría de Vigo

I.EX-MP. 05 Instrucción para la Autorización de Servicios y Acciones Publicitarias Destinadas a Pasajeros de Buques de Crucero del Puerto de Vigo

I.EX-MP. 06 Instrucción para la Regulación y Control de Camiones en la Zona de Servicio del Puerto de Vigo.

I.EX-MP. 07 Instrucción para la Regulación del Depósito de Mercancías de Fuera de la U.E. en Zonas Públicas de la Autoridad Portuaria de Vigo

• Medio ambiente

I.M-A. 01 Instrucción Medioambiental para el Suministro de Combustible a Buques

I.M-A. 02 Instrucción Medioambiental para el Suministro de Aceites a Buques.

I.M-A. 03 Instrucción Medioambiental para la Construcción, Reparación, Desguace y Reciclaje de Buques en Grada y a Flote

I.M-A. 04 Instrucción Medioambiental para el Servicio Marpol de Buque a Tierra.