

CUESTIONARIO

REAL DECRETO LEGISLATIVO 2/2015, DE 23 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES.

REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO (EBEP)

III CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL ESTADO Y AUTORIDADES PORTUARIAS, RESOLUCIÓN DEL 13 DE JUNIO DE 2019

REAL DECRETO LEGISLATIVO 8/2015, DE 30 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1.** Según establece el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, la Comisión Local de Competencias:
 - A) Es una Comisión Negociadora
 - B) Está conformada por los miembros de los Sindicatos firmantes (3 representantes) del III Convenio Colectivo y otros 3 en representación de la Autoridad Portuaria.
 - C) No tiene la consideración de comisión delegada de la Comisión Estatal de gestión por competencias.
 - D) Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 2.** Según se establece en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, la duración de jornada de trabajo general será:
 - A) La que establezca cada Autoridad Portuaria de acuerdo con los/las representantes de los/las trabajadores/as
 - B) Como máximo de treinta y cinco horas semanales
 - C) Como máximo de treinta y siete horas y media semanales
 - D) No se establece una duración máxima de la jornada

- 3.** El calendario laboral, según se establece en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias:
 - A) El calendario laboral para el año siguiente se elaborará antes de finalizar el año
 - B) Se elaborará de acuerdo con los/las representantes de los/las trabajadores/as
 - C) Lo elaborará la Dirección de cada Autoridad Portuaria
 - D) La a y la b son correctas

- 4.** Según se establece en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, la excedencia voluntaria general:
 - A) La pueden solicitar todos los trabajadores fijos.
 - B) Tendrá una duración no inferior a 4 meses ni superior a 10 años.
 - C) El tiempo de excedencia es computable a efectos de antigüedad y promoción.
 - D) Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 5.** Según se establece en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, el censo de personal:
- A) Se facilitará anualmente al Comité de Empresa y a las organizaciones sindicales
 - B) Incluirá únicamente nombre, apellidos y clasificación profesional de las personas trabajadoras.
 - C) Debe incluir el servicio al que está adscrito cada persona trabajadora.
 - D) Ninguna respuesta es correcta.
- 6.** Según establece el Estatuto Básico del Empleado Público (art 21), el incremento de la masa salarial del personal laboral,
- A) Será el que determine cada Organismo Público para cada ejercicio presupuestario.
 - B) Deberá reflejarse para cada ejercicio presupuestario en la correspondiente ley de presupuestos.
 - C) Lo determinará cada Autoridad Portuaria dentro de los límites establecidos por Puertos del Estado para cada ejercicio presupuestario.
 - D) a y b son correctas.
- 7.** Según establece el artículo 48 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿qué duración tendrá el permiso por fallecimiento?
- A) Cuando se trate del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el primer grado por consanguinidad o afinidad, tres días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad.
 - B) Cuando se trate de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, dos días hábiles cuando se produzca en la misma localidad.
 - C) Cuando se trate del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el primer grado por consanguinidad o afinidad, cinco días hábiles cuando el suceso se produzca en distinta localidad.
 - D) Todas las respuestas son correctas.
- 8.** Según establece el artículo 49 del Estatuto Básico del Empleado Público, el permiso por nacimiento para la madre biológica:
- A) Tendrá una duración de doce semanas, de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas.
 - B) Tendrá una duración de dieciséis semanas, de las cuales las diez semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas.
 - C) Tendrá una duración de dieciséis semanas, de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas.
 - D) Tendrá una duración obligatoria de dieciséis semanas ininterrumpidas posteriores al parto.
- 9.** Según establece el artículo 48 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿qué duración tiene el permiso para el cumplimiento de deberes relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral?
- A) Cinco días al año, que se podrán fraccionar en horas.
 - B) El tiempo indispensable para su cumplimiento.
 - C) Seis días al año.
 - D) Ninguna de las anteriores es correcta.

- 10.** Según establece el artículo 49 del Estatuto Básico del Empleado Público, el permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año:
- A) Se podrá disfrutar hasta el momento en que el menor cumpla ocho años.
 - B) Tendrá una duración no superior a ocho semanas discontinuas.
 - C) Siempre podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial.
 - D) Todas las respuestas son correctas.
- 11.** Según establece el Estatuto de los Trabajadores, las personas trabajadoras tienen como deberes básicos:
- A) Huelga y reunión.
 - B) Información, consulta y participación en la empresa.
 - C) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
 - D) Todas las respuestas son correctas.
- 12.** Afectos de lo previsto en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, se entenderá por circunstancias de la producción:
- A) El incremento ocasional e imprevisible de la actividad y las oscilaciones, que aun tratándose de la actividad normal de la empresa, generan un desajuste temporal entre el empleo estable disponible y el que se requiere, incluidas aquellas que derivan de las vacaciones anuales.
 - B) El incremento ocasional e imprevisible de la actividad y las oscilaciones, que aun tratándose de la actividad normal de la empresa, generan un desajuste temporal entre el empleo estable disponible y el que se requiere, no incluidas aquellas que derivan de las vacaciones anuales.
 - C) Situaciones ocasionales, previsibles y que tengan una duración reducida y delimitada.
 - D) a y c son correctas.
- 13.** Según se establece en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, podrán celebrarse contratos de duración determinada de sustitución:
- A) Únicamente para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo, especificando en el contrato el nombre de la persona sustituida y la causa de la sustitución.
 - B) Para la cobertura del periodo vacacional de una persona trabajadora.
 - C) a y b son correctas.
 - D) Ninguna respuesta es correcta.
- 14.** Según se establece en el artículo 36 del Estatuto de los Trabajadores, el trabajo nocturno:
- A) Es el realizado entre las diez de la noche y las seis de la mañana.
 - B) La jornada de trabajo de los trabajadores nocturnos no podrá exceder de ocho horas diarias de promedio, en un periodo de referencia de diez días.
 - C) a y b son correctas.
 - D) Ninguna respuesta es correcta.

- 15.** Según se establece en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo podrá suspenderse por las siguientes causas:
- A) Incapacidad permanente de los trabajadores.
 - B) Excedencia voluntaria.
 - C) Disfrute del permiso parental.
 - D) Ninguna respuesta es correcta.
- 16.** Según establece el artículo 28 del Real Decreto Legislativo 8/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuándo se ingresarán los intereses de demora exigibles por la falta de pago de una deuda dentro del plazo reglamentario de ingreso establecido?
- A) Hasta el día 25 del mes siguiente en el que se hayan notificado
 - B) Conjuntamente con la deuda sobre la que recaigan
 - C) La falta de pago de una deuda en el plazo establecido genera la aplicación de un recargo, pero no se generan intereses de demora
 - D) En los quince días siguientes al pago de la deuda
- 17.** Según establece el artículo 16 del Real Decreto Legislativo 8/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿a petición de quién podrá practicarse la afiliación?
- A) De las personas y entidades obligadas a dicho acto
 - B) De las personas interesadas
 - C) De oficio por la Administración de la Seguridad Social
 - D) Todas las respuestas anteriores son correctas
- 18.** Según establece el artículo 19 del Real Decreto Legislativo 8/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las bases de cotización a la Seguridad Social:
- A) Salvo disposición expresa en contrario, en cada uno de sus regímenes, tendrán como tope máximo las cuantías fijadas para cada año por la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado y como tope mínimo las cuantías del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento.
 - B) Salvo disposición expresa en contrario, tendrán como tope máximo y mínimo las cuantías fijadas para cada año por la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.
 - C) Salvo disposición expresa en contrario, en cada uno de sus regímenes, tendrán como tope máximo las cuantías fijadas para cada año por la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado y como tope mínimo las cuantías del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, incrementadas en un sexto.
 - D) Se establecen anualmente por Orden Ministerial
- 19.** ¿Qué tiene por objeto el EBEP?
- A) Establecer las bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos incluidos en su ámbito de aplicación
 - B) Determinar las normas aplicables al personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas.
 - C) La A y B son ciertas.
 - D) La A y B son falsas

- 20.** ¿Qué afirmación es cierta en relación con los derechos individuales de los empleados públicos según el EBEP?
- A) Tienen derecho a la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
 - B) Tienen derecho a la libre asociación profesional.
 - C) Tienen derecho a las vacaciones, descansos, permisos y licencias.
 - D) Todas las respuestas son ciertas.
- 21.** En relación con la carrera profesional y promoción del personal laboral, qué procedimientos han de seguirse, según recoge el EBEP:
- A) Los previstos en el EBEP.
 - B) Los previstos en el Estatuto de los Trabajadores.
 - C) Los previstos en los convenios colectivos.
 - D) Son correctas la B y la C
- 22.** ¿Cuál de las siguientes afirmaciones NO es correcta en relación con los procedimientos de selección del personal funcionario y laboral según el art. 55 del EBEP?
- A) Publicidad de las convocatorias y sus bases.
 - B) Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección.
 - C) Independencia y legalidad en la actuación de los órganos de selección.
 - D) Todas las afirmaciones son correctas.
- 23.** ¿Cuáles son los sistemas selectivos permitidos para el acceso al empleo público de personal laboral fijo, según el art. 61 del EBEP?
- A) Oposición
 - B) Oposición o concurso-oposición.
 - C) Oposición, concurso-oposición o concurso de valoración de méritos
 - D) Concurso-oposición o concurso de valoración de méritos.
- 24.** El artículo 8 del Real Decreto Legislativo 2/2015, del 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se establece la obligación del empresario a comunicar a la oficina pública de empleo, el contenido de los contratos de trabajo que celebre, en el plazo de:
- A) En el mismo momento de la firma del contrato.
 - B) En el plazo no superior a 10 días desde la formalización del contrato.
 - C) En el plazo no superior a 5 días desde la formalización del contrato
 - D) No se establece plazo, será lo antes posible.
- 25.** ¿Cuánto tiempo establece el Estatuto de los Trabajadores que tiene que mediar entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente?
- A) Como mínimo 12 horas
 - B) Como mínimo 16 horas
 - C) El tiempo que se establezca en Convenio Colectivo
 - D) Depende de la duración de la jornada.

- 26.** ¿Cuál no es una causa de suspensión del contrato de trabajo, de conformidad a lo establecido en el art. 45 del Real Decreto Legislativo 2/2015, del 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:
- A) El mutuo acuerdo entre las partes
 - B) La Incapacidad Temporal del trabajador
 - C) La jubilación del trabajador
 - D) El cierre legal de la empresa.
- 27.** Según el art. 66 del Real Decreto Legislativo 2/2015, del 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es el número de miembros del comité de una empresa con 500 trabajadores
- A) 9
 - B) 13
 - C) 17
 - D) 21
- 28.** Según el art. 90 del Real Decreto Legislativo 2/2015, del 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los Convenios Colectivos entrarán en vigor:
- A) En la fecha de firma del convenio
 - B) En la fecha que acuerden las partes
 - C) Al día siguiente de su publicación en el BOE
 - D) En la fecha de registro ante la autoridad laboral competente. 40 horas mensuales
- 29.** Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en qué momento nace la obligación de cotizar a la seguridad social?
- A) Una vez superado el período de prueba.
 - B) Al inicio de la actividad correspondiente.
 - C) Cuando lo solicite el trabajador
 - D) Cuando lo determine la Inspección de trabajo.
- 30.** El sistema de liquidación e ingreso de cuotas y demás recursos, por el que la TGSS determina la cotización correspondiente a cada trabajador, a solicitud del sujeto responsable de su ingreso, tal como establece el Real Decreto Legislativo 8/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se denomina:
- A) Sistema de autoliquidación
 - B) Sistema de liquidación directa.
 - C) Sistema de liquidación simplificada.
 - D) Sistema de liquidación conjunta
- 31.** El Real Decreto Legislativo 8/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, establece que la acción para exigir el pago de las deudas por cuotas de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta, prescriben:
- A) A los 3 meses
 - B) A los 6 meses
 - C) A los 12 meses
 - D) A los 4 años.

- 32.** ¿Cuál de las siguientes afirmaciones, relativas a las vacaciones, es correcta según el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias?
- A) Si durante el disfrute de las vacaciones la persona trabajadora causa baja por Incapacidad Temporal, ya no podrá disfrutar las vacaciones pendientes en ningún momento.
 - B) Las vacaciones podrán ser sustituidas por compensaciones económicas, siempre que el trabajador/a así lo solicite.
 - C) El periodo vacacional queda establecido, con carácter general entre los meses de junio y septiembre, ambos inclusive.
 - D) Excepcionalmente, cuando por razones del servicio no se haya podido disfrutar de la totalidad de las vacaciones, podrán disfrutarse durante todo el mes de enero del año siguiente.
- 33.** ¿Cuánto puede durar la suma de una excedencia especial y una voluntaria sucesivas, según el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias?
- A) 13 años
 - B) 10 años por la voluntaria más lo que dure la especial
 - C) 10 años
 - D) No puede darse nunca el caso de dos excedencias sucesivas.
- 34.** El III Convenio colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias establece que la percepción del plus de turnicidad en cualquiera de sus modalidades será incompatible con:
- A) El abono de Festivos.
 - B) El Plus de Especial responsabilidad y dedicación.
 - C) El Plus de Calidad del Acuerdo de Empresa
- El plus de turnicidad no es incompatible con ningún otro plus
- 35.** ¿Qué franja horaria se considera trabajo nocturno, según el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias?
- A) Entre las 22:00 y las 06:00
 - B) Entre las 24:00 y las 08:00
 - C) Entre las 22:00 y las 08:00
 - D) Entre las 24:00 y las 06:00
- 36.** Según el artículo 44 del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, para la utilización del crédito de horas que disponen los miembros del comité de empresa y delegados sindicales, para el ejercicio de sus funciones de representación:
- A) Deberán solicitar su autorización cada vez que las utilicen.
 - B) Bastará con comunicarlas, con la máxima antelación posible.
 - C) Bastará con comunicarlas una vez sean utilizadas.
 - D) Bastará con que mensualmente presenten la planificación de estas.

CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA

- 37.** El Estado tiene competencia exclusiva sobre las siguientes materias:
- A) Pesca marítima, sin perjuicio de las competencias que en la ordenación del sector se atribuyan a las Comunidades Autónomas.
 - B) Pesca marítima, con la colaboración de las Comunidades Autónomas.
 - C) No tiene ningún tipo de competencia en la lámina de agua
 - D) Pesca marítima y deportiva, sin perjuicio de las competencias que en la ordenación del sector se atribuyan a las Comunidades Autónomas.
- 38.** Los ciudadanos tienen el derecho:
- A) A participar en los asuntos públicos, por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.
 - B) A participar en los asuntos públicos, indirectamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.
 - C) A participar en todo tipo de asuntos, por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.
 - D) A participar en los asuntos públicos, directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.

LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRE

- 39.** La aprobación de convocatorias de pruebas selectivas para el acceso al empleo público deberá acompañarse de:
- A) Un informe de impacto de género, salvo en casos de urgencia
 - B) Un informe de impacto de género, salvo por razones fundadas y objetivas
 - C) Un informe de impacto de género, en todo caso
 - D) Un proyecto de integración social, salvo en casos de urgencia
- 40.** El logro de la igualdad real y efectiva en nuestra sociedad requiere:
- A) No sólo del compromiso de los sujetos públicos, sino también de su promoción decidida en la órbita de las relaciones entre instituciones
 - B) No sólo del compromiso de los sujetos públicos, sino también de su promoción decidida en la órbita de las relaciones entre particulares
 - C) Del compromiso de los sujetos públicos
 - D) No sólo del compromiso de los sujetos públicos, sino también de su promoción decidida en la órbita de las relaciones entre particulares e instituciones
- 41.** ¿En qué título de la LOIMH se recoge el derecho al trabajo en igualdad de oportunidades?:
- A) En el Título I
 - B) En el Título V
 - C) En el Título VI
 - D) En el Título IV

LEY ORGÁNICA 1/2004, DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

- 42.** Por la Ley Orgánica 1/2004 de protección integral contra la violencia de género:
- A) Se establecen medidas de protección integral cuya finalidad es prevenir, sancionar y erradicar esta violencia y prestar asistencia a sus víctimas y a sus familiares
 - B) Se establecen medidas de protección integral cuya finalidad es prevenir, sancionar y erradicar esta violencia y prestar asistencia a sus víctimas
 - C) Se establecen medidas de protección integral cuya finalidad es prevenir, sancionar y erradicar esta violencia y prestar asistencia a la ciudadanía
 - D) Se establecen medidas de protección personalizada cuya finalidad es prevenir, sancionar y erradicar esta violencia y prestar asistencia a sus víctimas
- 43.** Las mujeres víctimas de violencia de género tienen derecho:
- A) A servicios sociales de atención, de emergencia, de apoyo y acogida y de recuperación integral
 - B) A servicios sociales de atención, de emergencia, de apoyo y acogida y de recuperación social
 - C) A servicios de manutención, apoyo, acogida y recuperación integral
 - D) A servicios laborales, apoyo, acogida y recuperación integral
- 44.** La atención multidisciplinar implicará especialmente:
- A) Formación preventiva en los valores de igualdad dirigida a su desarrollo personal y a la adquisición de habilidades en la resolución no violenta de conflictos.
 - B) Formación preventiva en los valores de igualdad dirigida a su desarrollo personal y a la adquisición de habilidades en la resolución violenta de conflictos.
 - C) Formación preventiva en los valores de igualdad dirigida a su desarrollo personal y a la adquisición de habilidades en la resolución voluntaria de conflictos.
 - D) Formación preventiva en los valores de igualdad dirigida a su desarrollo personal y a la adquisición de habilidades en la resolución involuntaria de conflictos.

REAL DECRETO LEGISLATIVO 2/2011, DE 5 DE SEPTIEMBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE PUERTOS DEL ESTADO Y DE LA MARINA MERCANTE

- 45.** Es objeto de la presente ley:
- A) Regular la planificación, construcción, organización, gestión, régimen económico-financiero y personal, en general, de los puertos que sean competencia de la Administración General del Estado
 - B) Regular la planificación, organización, gestión, régimen económico-financiero y policía de los puertos que sean competencia de la Administración General del Estado
 - C) Regular la planificación, construcción, organización, gestión, régimen económico-financiero y policía de los puertos que sean competencia de las distintas comunidades autónomas
 - D) Regular la planificación, construcción, organización, gestión, régimen económico-financiero y policía de los puertos que sean competencia de la Administración General del Estado

- 46.** Corresponden a las Autoridades Portuarias las siguientes competencias:
- A) La optimización de la gestión económica y la rentabilización del patrimonio y de los recursos que tengan asignados
 - B) La optimización de la gestión económica y la rentabilización del patrimonio y de los buques que tengan asignados
 - C) La optimización de la gestión económica y la contabilización del patrimonio y de los buques que tengan asignados
 - D) La optimización de la gestión económica y la contabilización del patrimonio y de los recursos que tengan asignados
- 47.** Escoge la afirmación correcta, en relación con la estructura de personal de los organismos públicos portuarios:
- A) La estructura de personal de los organismos públicos portuarios responderá a los criterios de actuación, a los objetivos generales de gestión, y a las necesidades de recursos humanos del conjunto del sistema portuario fijados en el Marco Estratégico.
 - B) La estructura de personal agregada del sistema portuario, la de cada Autoridad Portuaria y su evolución plurianual, así como la oferta anual de empleo, serán aprobadas por Puertos del Estado, y serán objeto en su caso de revisión anual.
 - C) Corresponde a Puertos del Estado la coordinación de la política de contratación tanto temporal como fija en el conjunto del sistema portuario y la distribución de la oferta anual de empleo.
 - D) Todas las anteriores son correctas.

<p>LEY 39/2015, DE 1 DE OCTUBRE, DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS</p>

- 48.** A los efectos previstos en la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, tendrán capacidad de obrar ante las Administraciones Públicas:
- A) Las personas físicas o jurídicas que ostenten capacidad de obrar con arreglo a las normas civiles.
 - B) Los menores de edad para el ejercicio y defensa de aquellos de sus derechos e intereses cuya actuación esté permitida por el ordenamiento jurídico sin la asistencia de la persona que ejerza la patria potestad, tutela o curatela. Se exceptúa el supuesto de los menores incapacitados, cuando la extensión de la incapacitación afecte al ejercicio y defensa de los derechos o intereses de que se trate.
 - C) Cuando la Ley así lo declare expresamente, los grupos de afectados, las uniones y entidades sin personalidad jurídica y los patrimonios independientes o autónomos.
 - D) Todas las anteriores son correctas
- 49.** Según la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, estarán obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo:
- A) Los particulares que soliciten una concesión de dominio público portuario.
 - B) Las personas jurídicas.
 - C) Los particulares que trabajen en la Administración Pública.
 - D) Quienes ejerzan una actividad profesional para la que se requiera colegiación obligatoria, a nivel particular.

50. Los actos administrativos que pongan fin a la vía administrativa:

- A) No podrán ser recurridos.
- B) Podrán ser recurridos potestativamente en reposición ante el mismo órgano inmediatamente superior al que los hubiera dictado o ser impugnados directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo.
- C) Podrán ser recurridos potestativamente en reposición ante el mismo órgano que los hubiera dictado o ser impugnados directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo.
- D) Deberán ser impugnados directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo.

PREGUNTAS DE RESERVA

1. Según se establece en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo de duración determinada podrá celebrarse:

- A) Por tiempo indefinido
- B) Por circunstancias de la producción o por sustitución de persona trabajadora.
- C) Por obra o servicio.
- D) Todas las respuestas son correctas.

2. Según establece el artículo 48 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿qué duración tendrá el permiso por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario?

- A) Cuando se trate del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el primer grado por consanguinidad o afinidad, cinco días hábiles.
- B) Cuando se trate de cualquier persona que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella, cuatro días hábiles
- C) Cuando se trate de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, tres días hábiles.
- D) a y c son correctas.

3. Según la Ley Orgánica 1/2004 , de medidas de protección integral contra la violencia de género, el Sistema Público de Salud garantizará a las mujeres víctimas de violencia de género, así como a sus hijos e hijas:

- A) El derecho a la atención sanitaria, con especial atención psicológica y psiquiátrica
- B) Al seguimiento de la evolución de su estado de salud hasta su total recuperación, en lo concerniente a la sintomatología o las secuelas psíquicas y físicas derivadas de la situación de violencia sufrida
- C) Psicólogos infantiles para la atención de los hijos e hijas menores que sean víctimas de violencia vicaria
- D) Todas las anteriores con correctas

4. El artículo 52 del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias establece que, la persona trabajadora que está en situación de Incapacidad Temporal:
- A) Percibirá desde el 1º día de la misma un complemento sobre la prestación de la Seguridad Social correspondiente, hasta completar el 100% de las percepciones que hubiera percibido en función de su categoría profesional y sistema de trabajo en el supuesto de no haber causado baja.
 - B) Percibirá desde el 1º día de la misma un complemento sobre la prestación de la Seguridad Social correspondiente, hasta completar el 75% de las percepciones que hubiera percibido en función de su categoría profesional y sistema de trabajo en el supuesto de no haber causado baja.
 - C) Percibirá desde el 4º día de la misma un complemento sobre la prestación de la Seguridad Social correspondiente, hasta completar el 100% de las percepciones que hubiera percibido en función de su categoría profesional y sistema de trabajo en el supuesto de no haber causado baja.
 - D) Percibirá desde el 4º día de la misma un complemento sobre la prestación de la Seguridad Social correspondiente, hasta completar el 75% de las percepciones que hubiera percibido en función de su categoría profesional y sistema de trabajo en el supuesto de no haber causado baja.
5. Según la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone:
- A) La ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo y religión, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil
 - B) La ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil
 - C) La ausencia de toda discriminación, propia o ajena, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil
 - D) La ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la ausencia de obligaciones familiares y el estado civil

SUPUESTOS PRÁCTICOS

SUPUESTO PRÁCTICO 1

Rafael Pérez, trabajador de la Autoridad Portuaria de Vigo, comunica que ha tenido un hijo el 30/08/2023 y va a disfrutar la totalidad del permiso por nacimiento a continuación del parto y a tiempo completo. Así mismo, informa que desea disfrutar del permiso de lactancia de forma acumulada a la finalización del permiso de nacimiento, tal como se establece en el artículo 26.d del Convenio Colectivo. La duración de la jornada de trabajo de Rafael Pérez es la establecida en el artículo 18 del III Convenio Colectivo de PPEE y AAPP.

Indique:

- 1.- La duración y las fechas a que corresponde el periodo de descanso del permiso por nacimiento. (2,5 puntos)
- 2.- La duración y las fechas a que corresponde del periodo de descanso del permiso de lactancia. Especifique y desarrolle el método de cálculo de la duración de este permiso. (2,5 puntos)

SUPUESTO PRÁCTICO 2

Mónica García, trabajadora de la Autoridad Portuaria de Vigo, solicita acogerse a la jubilación parcial tal como estipula el artículo 29 del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias y comunica que cumplirá los requisitos de edad y cotización establecidos en la legislación vigente para el acceso a la jubilación parcial el 15/03/2023. La Autoridad Portuaria, de acuerdo con la oferta de empleo público de 2024, convoca una plaza para la contratación de la persona relevista y tras el desarrollo del proceso selectivo la persona Apta para la cobertura de dicha plaza es Ramón López. La Autoridad Portuaria formaliza el contrato de jubilación parcial de Mónica García, así como el contrato de Ramón López con fecha 01/09/2023.

Mónica García tiene asignados los siguientes conceptos retributivos mensuales (se establecen dos pagas extraordinarias anuales de igual cuantía integradas por el salario banda, salario nivel y antigüedad):

Salario Banda	1000 €
Salario Nivel	600 €
Antigüedad	200 €
Plus de Especial Responsabilidad	300 €
Plus de Calidad A	100 €

Indique:

- 1.- El contrato que se formalizará con Mónica García el 01/09/2023 (tipo, duración, % jornada...) (0,5 puntos)
- 2.- El contrato que se formalizará con Ramón López el 01/09/2023 (tipo, duración, % jornada...) (0,5 puntos)
- 3.- Con respecto a la nómina de agosto de 2023 de Mónica García, el total bruto y la base de cotización. (2 puntos)
- 4.- Con respecto a la nómina de septiembre de 2023 de Mónica García, el total bruto y la base de cotización. (2 puntos)

SUPUESTO PRÁCTICO 3

En la nómina de D. Juan Pérez Pérez, figuran los siguientes conceptos retributivos.

CONCEPTOS	IMPORTE	DEVENGO
ANTIGÜEDAD	102,21	mensual
DIETAS POR RAZÓN DEL SERVICIO	56,42	2 unidades
FESTIVOS	89,14	2 unidades
GASTOS KILOMETRAJE COMISIÓN DE SERVICIO	51,30	270 kms.
IMPORTE SEGURO COLECTIVO A.T.	4,74	mensual
IMPORTE CESTA DE NAVIDAD	123,00	anual
IMPORTE SEGURO MÉDICO	48,00	mensual
PLUS DE TURNICIDAD	124,35	mensual
SALARIO BANDA	737,80	mensual
SALARIO NIVEL	411,97	mensual
UTILIZACION COMEDOR EMPRESA	17,60	4 unidades

Cumplimentar los siguientes datos:

1. Marcar con "X" los conceptos que tienen la consideración de retribución en especie. **(La respuesta correcta a este apartado completo se calificará con UN PUNTO. No se calificará parcialmente.)**
2. Marcar con "X" los conceptos que cotizan a la seguridad social, así como el importe mensual por el que cotizan. **(La respuesta correcta a este apartado completo se calificará con DOS PUNTOS. No se calificará parcialmente.)**
3. Marcar con "X" los conceptos que tributan a IRPF, así como el importe mensual por el que tributan. **(La respuesta correcta a este apartado completo se calificará con DOS PUNTOS. No se calificará parcialmente.)**