



Autoridad Portuaria de Vigo

Praza da Estrela, 1
36201 VIGO
C.I.F.: Q - 3667002 - D

Teléfono 986 268 000
Fax 986 268 001
E-mail: apvigo@apvigo.es
www.apvigo.com

INFORME VALORACIÓN TÉCNICA DE OFERTAS

“Asistencia técnica para la mejora del sistema informático y de todo el mecanismo de control y seguimiento de proyectos integrado en la estrategia Blue Growth para los proyectos de la Autoridad Portuaria de Vigo”

I. Requisitos

- a) **Perfil profesional:** El coordinador del contrato, el equipo consultor y el profesional informático presentado en la oferta cumplen en todos los casos el perfil profesional requerido en la oferta.
- b) **Solvencia exigida:** La relación de los servicios y trabajos realizados en los tres últimos años supera ampliamente el valor mínimo exigido de 45.000 Euros

II. Valoración de la oferta presentada por la UTE ICSEM & INOVA:

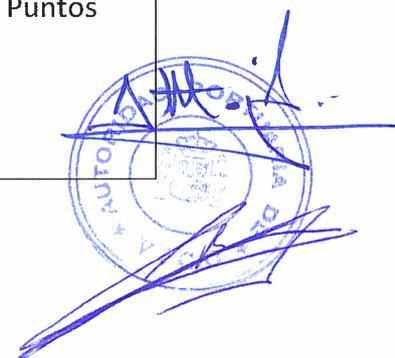
a) **Metodología (hasta 18 puntos):**

a.1) Número de proyectos a redactar para presentar a convocatorias europeas o nacionales (Hasta 8 puntos):

Nº de proyectos propuestos	Puntuación
4	8 Puntos

a.2) Proceso participativo. Acciones para la mejora e integración de los grupos de interés en la Estrategia Blue Growth (Hasta 10 puntos):

Proceso participativo	Puntuación
-Contacto continuo con el coordinador del grupo de trabajo -Información continua vía mail - Apartado en la web en el que se anime a los grupos de trabajo a participar. - Actualización de base de datos de grupos de trabajo. - Propuesta de nueva estructura de grupos de trabajo - Revisión de los coordinadores de cada grupo - Convocatoria de grupos de trabajo:	10 Puntos



<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificación y diseño del orden del día. ▪ Comunicación vía mail/teléfono ▪ Gestión de tiempos y temas a tratar en cada reunión. ▪ Elaboración de actas. ▪ Publicación del acta en la web ▪ Seguimiento de avance y cumplimiento de las decisiones adoptadas. <p><u>- Funcionamiento de grupos de trabajo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisión participativa de funcionamiento de cada grupo de trabajo. ▪ Envío de cuestionario sobre evaluación de funcionamiento. ▪ Diversas mejoras en el funcionamiento de las reuniones. ▪ Contacto al menos una vez al mes con cada grupo de trabajo. ▪ Sesión Plenaria a la finalización del ejercicio. 	
---	--

b) Cuadro de mando (Hasta 12 puntos):

b.1) Integración de la herramienta de cuadro de mando (Hasta 4 puntos):

Integración de la herramienta propuesta	Puntuación
Herramienta de cuadro de mando totalmente integrada en la web Blue Growth	4 Puntos

b.2) Número de capas en vertical de la herramienta sin perder operatividad (Hasta 8 puntos)

Número de capas	Puntuación
Se propone un número de capas ilimitado: Se valora con 4 puntos ya que esto podría comprometer la operatividad de la herramienta	4 Puntos

c) Recursos humanos (Hasta 14 puntos):

c.1) Director de proyecto (Hasta 4 puntos):

Años de experiencia en el ámbito de la socioeconomía vinculada a la economía azul.	Puntuación
Yolanda Molares, 18 años de experiencia.	4 Puntos

c.2) Ingeniero informático (Hasta 3 puntos)

Años de experiencia	Puntuación
Tirso Martinez, 6 años de experiencia	3 Puntos

c.3) Equipo de trabajo

Experiencia del equipo de trabajo en innovación y cuadros de mando dinámicos	Puntuación
Adrián Rial Bares, Cristina Louzán Garcia, más de 5 años de experiencia	3 Puntos

c.4) Equipo adicional incorporado (Hasta 4 puntos)

Equipo adicional	Puntuación
Gloria Alvarez Vazquez (Coordinación), Klass Würzburg (Economía azul, energía), Carlota Barañano (Desarrollo técnico, divulgación y sensibilización), Angela Debenedetti (Comunicación)	4 Puntos

d) Participación en proyectos o trabajos a nivel internacional vinculados con la economía azul que ayude a la internacionalización de la estrategia Blue Growth (Puntuación hasta 10 puntos):

Proyectos Certificados	Puntuación
<ul style="list-style-type: none">- Acuerdo de Cooperación con la organización del sector pesquero y acuícola del Itsmo Centroamericano (OPESCA)- Workshop on international Best Practices for Blue Fishing Ports- Cluster manager ACUIPLUS- Emprender en Azul- Apoyo a la gobernanza Estrategia Blue Growth- Blue Careers Empleaverde- Implementación y seguimiento de la estrategia Blue Growth del Puerto de Vigo.- Fortalecimiento de instituciones académicas y de investigación en Cabo Verde como contribución al desarrollo social, económico y ambiental del sector marino.- Planificación estratégica y operativa para el crecimiento y fortalecimiento empresarial de la Asociación de pescadores de El Cuco- El Salvador- Asistencia Técnica para la puesta en marcha de la Estrategia Blue Growth del Puerto de Vigo 2016-2020	10 Puntos



e) Mejoras al pliego (Hasta 6 puntos):

e.1) Campañas y acciones de comunicación (hasta 4 puntos)

Campañas y acciones de comunicación	Puntuación
<ul style="list-style-type: none">- Campañas dirigidas a institutos de formación secundaria y bachillerato y formación profesional en el área de influencia del Puerto de Vigo-Exposición Blue Growth dirigida a stakeholders y a la ciudadanía <p>Se valora con 2 puntos ya que resulta insuficiente los grupos objetivo de la comunicación, deberían incluirse a usuarios y concesionarios del Puerto de Vigo.</p>	2 Puntos

e.2) Tiempo de respuesta

Tiempo de respuesta	Puntuación
<ul style="list-style-type: none">- Incidencia critica <8 horas- Incidencia importante <16 horas- Incidencia normal <36 horas <p>Se valora con 1 punto ya que la Autoridad Portuaria puede valorar el grado de incidencia de forma distinta a la propuesta en la oferta, además de que se considera que no está completamente definido el tiempo de respuesta, ya que, por ejemplo, un tiempo menor de 8 horas comprende desde 1 minuto hasta 7 horas y cincuenta y nueve minutos.</p>	1 Punto

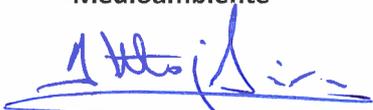
III. Puntuaciones y valoración técnica

Apartados	Puntuación
Metodología	18 Puntos
Cuadro de mando	8 Puntos
Recursos humanos	14 Puntos
Participación en proyectos	10 Puntos
Mejoras al pliego	3 Puntos
TOTAL	53 Puntos

Valoración técnica (VT)= 53 Puntos sobre 60, por lo que se califica a la oferta con un VT suficiente.

En Vigo a 3 de abril de 2019

El Responsable de
Medioambiente


Fdo. Alberto Jaraiz Gulias
Puerto de Vigo



El Jefe del
Dpto. de Sostenibilidad


Fdo. Carlos Botana Lagarón